

## REFLEXIONES FORO CIUS: RECABARREN Y LA REVOLUCIÓN BOLCHEVIQUE.

El pasado jueves 23 de noviembre, en la sede de la CGT, tuvo lugar el foro "Recabarren y la Revolución Bolchevique" actividad que se llevó a cabo en el marco de la conmemoración de los 100 años de este gigantesco hito en la historia del movimiento obrero internacional.

Las organizaciones que componemos el CIUS no podíamos quedarnos sin conmemorar la fecha y sin dar un espacio al homenaje y a la revisión crítica de aquel acontecimiento, justo ahora en que en el mundo y especialmente en nuestro país, pareciera que a pesar de la crisis permanente del capitalismo, hay un notorio retroceso del protagonismo político y la voluntad transformadora de la clase obrera.

Esta actividad contó con las exposiciones del historiador profesor Manuel Fernández Gaete de la Universidad Academia de Humanismo Cristiano y del Compañero Manuel Ahumada Lillo, sindicalista de vasta trayectoria y actual presidente de la CGT. A cargo de la presentación estuvo el Compañero Leandro Torchio de la UCT.



Una de las principales reflexiones que nos dejó la actividad del 23 fue que existió una absoluta coherencia entre el pensar y el hacer en los dirigentes de esas luchas. Su propósito de organizar, educar y hacer de la masa trabajadora la verdadera protagonista de los cambios, fue la tarea mayor de Lenin y los bolcheviques así como fue la de Recabarren en Chile. Quedó demostrado para siempre su incuestionable compromiso con la clase.

Otra reflexión que nos dejó la jornada del pasado jueves, es que desde la comodidad de ser observador y con 100 años de distancia es fácil determinar en qué se equivocaron los artífices de la revolución rusa y también ver los errores de quienes trataron de llevar ese ejemplo a todos los rincones del mundo, pero otra cosa es estar en el momento mismo en que se están produciendo los acontecimientos - saber adaptarse, corregir rumbo y seguir avanzando- sin tener alguna experiencia previa comparable con la que se empezó a vivir el 7 de noviembre de 1917.

Al final de la discusión, el compañero Manuel Ahumada nos deja la tarea de seguir en el análisis crítico del movimiento sindical chileno en nuestros días y a seguir en el empeño de levantar un instrumento de organización que sea el reflejo de una clase obrera que se niega al conformismo y que se quiere levantar para construir su futuro. Mientras el profesor Manuel Fernández, nos conmina a pensar en lo que debemos hacer nosotros -a la luz de esos heroicos ejemplos- en lugar de debatir sobre lo que no hicieron los conductores de la revolución bolchevique, nos llama a continuar por ese camino que la Clase Trabajadora empezó a transitar hace 100 años.

A pesar de que la memoria colectiva a veces no es muy buena, podríamos decir que la llamada "negociación" de la mesa del sector público -parece una repetida comedia de varios actos- que se monta en escena casi sin variaciones año tras año.

El año 2016 se agregó un acto -que era una novedad- para la acostumbrada sucesión de quiebres de la mesa con los consiguientes paros de advertencia, el año pasado surgió la crítica desde varias organizaciones de funcionarios a la acostumbrada fórmula de negociación.

Se levantó la llamada **Mesa Alternativa del Sector Público**, para denunciar la forma trucha de negociar de la mesa oficialista, que es más cercana a los intereses del gobierno y la patronal, que a los intereses de los trabajadores (nosotros fuimos parte de ese esfuerzo). Este intento de ruptura con la hegemonía de las organizaciones cercanas al gobierno, decayó bruscamente a finales del año 2016 y no apareció en la calle hasta la semana pasada.

Con alegría nos enteramos de una acción callejera para el día jueves 23, destinada a denunciar acuerdos tras bambalinas del presidente de la Anef, que ponían en riesgo la estabilidad laboral de trabajadoras y trabajadores públicos al introducir 5 causales de despido para los contrata.

Al final de la semana recibimos con alegría, un mensaje explicando que luego de la denuncia pública, se hecha pie atrás y se rechazan las 5 causales de despido. Con gusto escuchamos las voces de conocidas y aguerridas dirigentes sindicales, primero en la denuncia de los vicios a que nos tiene acostumbrados la mesa oficialista y luego anunciando esta pequeña victoria.

Haciéndonos eco del justo empeño por hacer siempre un sindicalismo transparente y de cara a las y los trabajadores, nos gustaría pensar que este muy buen instrumento -que es la **Mesa Alternativa del Sector Público (MASP)**- se levantará para quedar bien firme en la escena sindical nacional y no que la veremos transformada en una herramienta ocasional. Esperamos poder lograr a través de esta **MASP**, que el guarismo que se discute cada año sea fruto de un estudio serio que refleje verdaderamente una mejora en los salarios, esperamos que esta **MASP** sea capaz de poner en la mesa de discusión -antes de hablar de reajuste- el concepto de ajuste anual automático de remuneraciones en relación al IPC, que pudiera además terminar con el denigrante concepto de "sueldo mínimo" y reinstalar el concepto de sueldo vital. Estas y muchas otras cosas más esperamos de una alternativa sindical propositiva que no está mandatada por los gobiernos de turno.

También esperamos que cuando la **MASP** convoque a los sindicatos, lo haga en forma abierta y con amplia difusión a toda organización de trabajadores públicos que no se sienta interpretada por los manejos turbios de la mesa oficialista.

**Porque con salidas esporádicas y discontinuas más parece una tribuna instrumental a los intereses de algunos, que una herramienta de lucha de la clase trabajadora.**



Comité Editorial CIUS

